

Вестник НГУЭУ. 2025. № 3. С. 37–49

Vestnik NSUEM. 2025. No. 3. P. 37–49

Научная статья

УДК 331.5

DOI: 10.34020/2073-6495-2025-3-037-049

РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА В УСЛОВИЯХ НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ: ОСОБЕННОСТИ И ТЕНДЕНЦИИ

Храмцова Татьяна Георгиевна

*Новосибирский государственный университет
экономики и управления «НИИХ»*

tanyhram@mail.ru

Аннотация. Оценка состояния рынка труда традиционно рассматривается с позиций обеспечения экономической безопасности государства. Современные тенденции на российском рынке труда, характеризующиеся существенно возросшей потребностью в кадрах во всех секторах экономики, ограниченным предложением труда, рекордно низким уровнем безработицы, отличаются уникальностью, с одной стороны, и представляют вызов для развития экономики в целом, с другой. В статье представлена динамика основных индикаторов рынка труда и обусловивших их факторов, отмечены структурная деформация рынка в условиях цифровой трансформации экономики, перспективы влияния демографической ситуации и недоиспользования рабочей силы на состояние рынка труда. Это позволило сформулировать отдельные направления влияния государственной политики регулирования рынка труда.

Ключевые слова: рынок труда, рабочая сила, занятость, уровень безработицы, потребность в работниках, движение работников

Для цитирования: Храмцова Т.Г. Российский рынок труда в условиях новой реальности: особенности и тенденции // Вестник НГУЭУ. 2025. № 3. С. 37–49. DOI: 10.34020/2073-6495-2025-3-037-049.

Original article

THE RUSSIAN LABOR MARKET IN THE NEW REALITY: FEATURES AND TRENDS

Khramtsova Tatiana G.

Novosibirsk State University of Economics and Management

tanyhram@mail.ru

Abstract. The assessment of the state of the labor market is traditionally considered from the standpoint of ensuring the economic security of the state. Current trends in the Russian labor market, characterized by a significantly increased demand for personnel in

© Храмцова Т.Г., 2025



Контент доступен под лицензией Creative Commons Attribution 4.0 License

all sectors of the economy, limited labor supply, and record-low unemployment, are unique on the one hand and pose a challenge to the development of the economy as a whole on the other. The article presents the dynamics of the main indicators of the labor market and the factors that caused them, the structural deformation of the market in the context of the digital transformation of the economy, the prospects for the impact of the demographic situation and the underutilization of labor on the state of the labor market. This allowed us to formulate certain areas of influence of the state policy of regulating the labor market.

Keywords: labor market, labor force, employment, unemployment rate, need for workers, movement of workers

For citation: Khramtsova T.G. The Russian labor market in the new reality: features and trends. *Vestnik NSUEM*. 2025; (3): 37–49. (In Russ.). DOI: 10.34020/2073-6495-2025-3-037-049.

Разнонаправленные процессы, возникшие в российской экономике в последнем пятилетии первой четверти XXI в. на фоне цифровизации экономики, ужесточения санкций со стороны Запада, ухода западных компаний из России, оказали неоднозначное влияние как на российскую экономику в целом, так и на состояние рынка труда в стране. В категориях рынка труда находит реальное воплощение единство экономических и социальных содержательных аспектов жизнедеятельности человека. В результате функционирования рынка труда происходит вовлечение населения в сферу производства товаров и услуг, реализуется способность человеческого капитала создавать материальные и нематериальные блага, влиять на производительность труда и качество жизни, формируются факторы, стимулирующие необходимость повышения уровня профессионализма, овладения новыми компетенциями.

Это объясняет постоянное внимание научных, общественных, государственных кругов к оценке индикаторов рынка труда, актуализирует исследование его количественных и структурных изменений, необходимое для предвидения состояния рынка рабочей силы в перспективе. Глубокому анализу современного состояния рынка труда посвящен прошедший 11 февраля 2025 г. научный форум «Абалкинские чтения», организованный Вольным экономическим обществом России с участием академиков и член-корреспондентов РАН Б. Порфирьева, С. Бодрунова, А. Широга, А. Петрикова и др. На форуме дана оценка перспектив развития рынка труда, возможностей преодоления дефицита предложения труда как одного из ключевых внутренних рисков для устойчивого развития российской экономики, особое внимание уделено структурному характеру проблемы кадрового обеспечения национальной экономики [1].

В течение длительного времени характерными особенностями российского рынка труда являлись: стабильный уровень безработицы, недоиспользование рабочей силы, сокращение численности занятых в отдельные годы, существование проблемы обеспечения занятости населения [2]. В 2022 г. обозначились новые тренды индикаторов состояния рынка труда: динамичное сокращение численности безработных и одновременно рост дополнительной потребности в специалистах в различных отраслях и сферах деятельности. Сформировавшиеся после пандемии тенденции на рын-

ке труда обусловлены разнонаправленным воздействием целого комплекса причин, в том числе влиянием внешнеэкономических факторов в условиях санкционной политики стран Запада, интенсификацией цифровой трансформации экономики и социальной сферы, структурной перестройкой экономики в условиях необходимости импортозамещения и укрепления оборонного потенциала страны [3–5].

Как показывают данные Росстата, численность занятых пока проявляет устойчивую повышательную тенденцию, хотя и низкой степени интенсивности. За 2022 г. она подросла на 0,5 %, за 2023 и 2024 гг. – по 1,4 % ежегодно. В то же время численность безработных, рассчитанная в соответствии с методологией МОТ, начала стремительно снижаться, что представляет нонсенс в современной истории России. За 2022 г. она уменьшилась на 18,6 %, за 2023 г. – на 19,6 %. Отмеченные тренды в численности занятых и безработных обусловили усиление нестабильного состояния численности рабочей силы (табл. 1).

Таблица 1

Показатели рабочей силы в Российской Федерации за 2020–2024 гг.
Labor force indicators in the Russian Federation for 2020–2024

Показатель	Численность, тыс. человек					В % к предыдущему году		
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Рабочая сила	75 466	75 969	75 632	76 037	76 449	99,6	100,5	100,5
Занятые	71 116	72 298	72 644	73 636	74 670	100,5	101,4	101,4
Безработные	4351	3671	2988	2401	1779	81,4	80,4	74,1

Источник: Рассчитано по данным [6].

В 2024 г. численность безработных снизилась до 1,8 млн человек или на 25,9 % в сравнении с предыдущим годом. Уровень безработицы сократился до рекордно низких 2,3 % в IV квартале или 2,5 % в среднем за год (рис. 1).

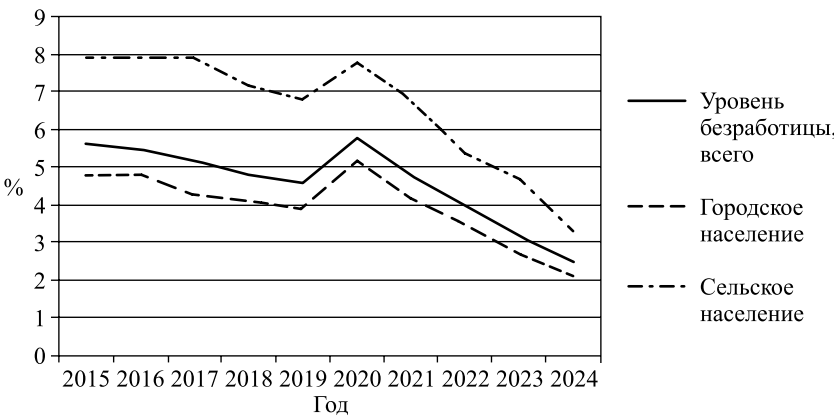


Рис. 1. Динамика уровня безработицы в РФ за 2015–2024 гг. [6]

The dynamics of the unemployment rate in the Russian Federation for 2015–2024

Рис. 1 демонстрирует стагнацию уровня безработицы в 2015–2016 гг., которая сменилась его снижением в 2018–2019 гг. Серьезным испытанием для рынка труда явился 2020 г., когда уровень безработицы в целом по стране за год взметнулся вверх на 1,2 п.п. и превысил уровень 2015 г.

По-прежнему сохраняется дифференциация уровня безработицы между городским и сельским населением, однако особенностью последних лет стало сокращение разрыва между ними: если в 2017 г. уровень безработицы сельского населения превышал аналогичный показатель для городского населения на 3,6 п.п., то в 2024 г. – только на 1,2 п.п.

Снижение уровня безработицы должно отражать повышение эффективности использования рабочей силы. Однако тенденции сокращения безработицы, роста занятости населения следует рассматривать во взаимосвязи с состоянием спроса на рабочую силу, предложением труда, потребностью экономики в работниках. Состояние рынка труда тесным образом связано со всеми изменениями в экономике, которые в свою очередь представляют следствие процессов и явлений, не поддающихся научному предвидению, таких как пандемия коронавирусной инфекции, санкционное давление стран Запада, форсированные структурные сдвиги в экономике и импортозамещение, ужесточение миграционного законодательства. Отличительной особенностью рынка труда в послековидный период стало наличие дефицита кадров – состояние рынка труда, при котором он характеризуется как рынок труда соискателя. В новой реальности сокращение уровня безработицы до исторического минимума рассматривается в качестве фактора, тормозящего экономическое развитие, так как безработные перестали представлять источник пополнения занятых, тогда как совокупный спрос на труд возрос.

В целях изучения потребности организаций в работниках Федеральная служба государственной статистики 1 раз в 2 года (по состоянию на 31 октября) проводит выборочное обследование организаций (без субъектов малого предпринимательства), данные которого позволяют оценить динамику потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест.

На 31 октября 2022 г. дополнительная потребность в кадрах организаций превысила 1,5 млн чел. и возросла в 2,1 раза в сравнении с 2018 г. и на 46,8 % – в сравнении с 2020 г. Потребность, рассчитанная в процентах к общему числу рабочих мест, показывает уровень вакантных мест и характеризует необеспеченность организаций персоналом (табл. 2).

Таблица 2

Потребность организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест в Российской Федерации на 31 октября
Organizations' need for workers to fill vacant jobs in the Russian Federation as of October 31

Показатели	2016 г.	2018 г.	2020 г.	2022 г.
Потребность организаций в работниках, тыс. чел.	637,6	723,5	1029,8	1511,7
В % к предыдущему периоду	–	113,5	142,3	146,8
В % к общему числу рабочих мест	2,2	2,9	3,7	5,4

Источник: Рассчитано по данным [7].

Уровень вакантных мест поднялся с 3,7 % в 2020 г. до 5,4 % в 2022 г.

Другим источником информации о потребности в работниках являются представленные в официальных публикациях Росстата данные Федеральной службы по труду и занятости [8].

На начало 2025 г. дополнительная потребность работодателей в работниках, заявленная в органы службы занятости населения, составила 1685 тыс. чел.

С 2015 г. потребность работодателей в работниках ежегодно возрастала (за исключением 2021 г.). Однако ее объем существенно вырос в 2023–2024 гг.: если за 2015–2020 гг. среднегодовой недостаток работников равнялся 1335,4 тыс. чел., то за последние пять лет он составил 1756,1 тыс., что выше, чем в предыдущем пятилетии, на 31,5 %. За 10-летний период рост числа вакансий в органах службы занятости достиг 148,4 % (рис. 2).

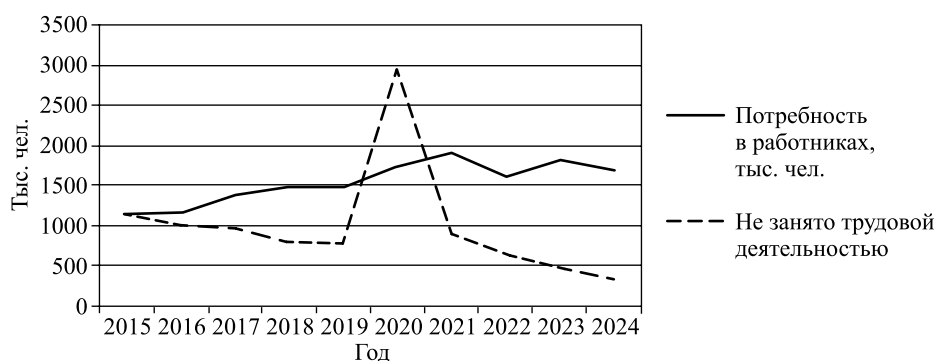


Рис. 2. Динамика потребности в работниках, заявленной работодателями в органы службы занятости населения, и численности не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения за 2015–2024 гг. (на конец года) [8]

The dynamics of the need for employees declared by employers to the employment service and the number of unemployed citizens registered with the employment service for 2015–2024 (at the end of the year)

Как видно на рис. 2, численность граждан, не занятых трудовой деятельностью и состоящих на учете в службе занятости, наоборот динамично снижалась. Исключение составила ситуация на конец 2020 г., когда произошел резкий рост обращений граждан в органы службы занятости на фоне последствий пандемии. За 2023 г. потребность выросла на 13,7 %, при этом численность незанятых сократилась на 26,5 %.

Наглядное представление о расширении вакансий и повышении напряженности рынка труда, характеризующейся необеспеченностью кадрами, дает показатель числа вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, в расчете на одного человека не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения. Если в I квартале 2021 г. на одного незанятого приходилось менее одной вакансии (от 0,6 до 0,9 вакансии в течение года), то в течение 2024 г. показатель колебался от 4 до 5 вакансий на человека. Такой взрывной рост заявленной потребности работодателей в работниках можно назвать экс-

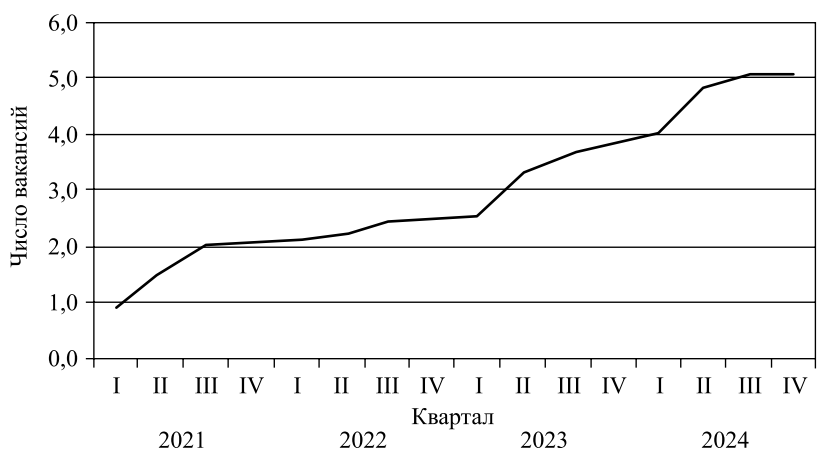


Рис. 3. Динамика числа вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения, на одного гражданина, состоящего на учете в органах службы занятости РФ за 2021–2024 гг. (на конец квартала) [8]

The dynamics of the number of vacancies reported by employers to the employment service per citizen registered with the Employment Service of the Russian Federation for 2021–2024 (at the end of the quarter)

пансией вакансий на российском рынке труда. Динамика показателя представлена на рис. 3.

Интенсивность роста потребности в работниках, в том числе в квалифицированных рабочих и ИТР, существенно выросла в 2023–2024 гг., что связано с заметным оживлением экономики на фоне форсированного наращивания производственных мощностей, увеличения объемов выпуска оборонной продукции, расширения импортозамещающих производств после ухода зарубежных компаний с российского рынка, необходимости восстановления инфраструктуры новых регионов России. Дополнительная потребность в кадрах характерна не только для промышленности, строительства, транспортной отрасли, но для такой массовой сферы, как сфера услуг: гостинично-ресторанный бизнес, автосервис, розничная торговли и др.

Формирующиеся особенности российского рынка труда в условиях новой реальности неразрывно связаны и взаимообусловлены с состоянием экономики в целом. Со II квартала 2023 г. наблюдался стабильный рост экономики. Индекс физического объема валового внутреннего продукта в процентах к соответствующему периоду предыдущего года варьировал от 105,7 % в III квартале 2023 г. до 103,1 % в III квартале 2024 г. Однако обращает на себя внимание то, что индексы физического объема показателей 2024 г. ниже значений предыдущего года, т.е. отражают некоторое замедление. Представляется, что в условиях высокой ключевой ставки Центрального банка и значительного удорожания кредитных ресурсов часть бизнеса сузила развитие, приостановила открытие новых проектов, придерживаясь выжидательной тактики (рис. 4).

Позитивно оцениваются тенденции динамики физического объема выпуска по базовым видам экономической деятельности, включающим сельское хозяйство, промышленное производство, строительство, транспорт, розничную и оптовую торговлю, значения индексов физического объема

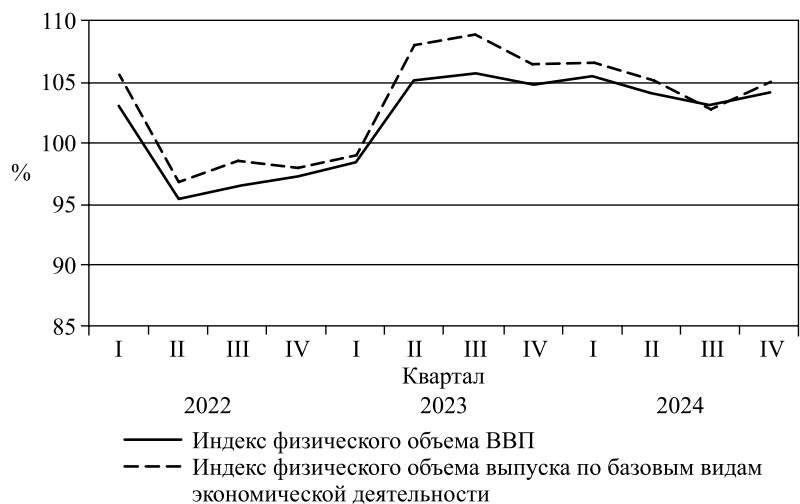


Рис. 4. Динамика показателей экономического развития Российской Федерации за 2022–2024 гг. (% к соответствующему периоду предыдущего года) [9]
Dynamics of economic development indicators of the Russian Federation for 2022–2024 (% compared to the corresponding period of the previous year)

по которым варьировали до 108,9 % к соответствующему периоду предыдущего года.

Оживление экономики объективно вызвало дополнительную потребность в рабочей силе. Однако, как показали данные табл. 1, в 2023–2024 гг. численность рабочей силы прирастала ежегодно лишь на 0,5 %. Динамика численности занятых не соответствует динамике экономического роста: за каждый год из двух последних лет занятых стало больше лишь на 1,4 %. Потребность экономики в рабочей силе не удовлетворялась, российский рынок труда приобрел дефицитный характер.

Трудонедостаточность конъюнктуры рынка очевидно будет стагнировать и в ближайшей перспективе. Не создает предпосылок для улучшения ситуации и демографическое положение, в частности, возрастной состав населения России (табл. 3).

Таблица 3

Возрастной состав населения Российской Федерации
Age structure of the population of the Russian Federation

Категория населения	Численность населения, тыс. чел.		Темп изменения численности, %	Удельный вес, %	
	2020 г.	2024 г.		2020 г.	2024 г.
Население – всего	146 749	146 151	99,6	100,0	100,0
В том числе в возрасте:					
моложе трудоспособного	27 442	26 846	97,8	18,70	18,37
трудоспособном	82 678	84 712	102,5	56,34	57,96
старше трудоспособного	36 629	34 593	94,4	24,96	23,67

Источник: Рассчитано по данным [9].

Численность населения моложе трудоспособного возраста систематически сокращалась. За последние пять лет она стала меньше на 2,2 %. Эта часть населения с переходом в другую возрастную категорию не может повлиять радикально на увеличение занятых. Численность лиц старше трудоспособного возраста уменьшилась на 5,6 %, а их уровень участия в экономической деятельности традиционно достаточно высокий. В результате удельный вес молодых возрастов снизился с 18,7 до 18,37 %, пенсионного возраста – с 24,96 до 23,67 %. Увеличение численности населения в трудоспособном возрасте на 2,5 % – результат увеличения трудоспособного возраста в законодательном порядке. И этот ресурс имел ограниченный период влияния, пока не достигнута верхняя планка наступления пенсионного возраста. Изменения в демографической ситуации в ближайшей перспективе не смогут положительно повлиять на дополнительное предложение труда, а значит снизить трудодефицитность рынка.

Старение население как общая тенденция отражается и на старении рабочей силы, хотя государство делает определенную ставку на повышение уровня участия лиц старше трудоспособного возраста в рабочей силе. На это направлены отмена моратория на индексацию пенсий работающим пенсионерам, инициирование движения наставничества, когда специалистов пенсионного возраста привлекают в качестве наставников для обучения и передачи опыта молодежи.

В условиях превышения спроса на труд над его предложением усилилась интенсивность движения работников, что придало силу нестабильности трудового потенциала рынка труда, а следовательно, и повышению напряженности на рынке труда. Наибольших масштабов валовой оборот работников достиг в 2022–2024 гг., увеличившись за эти годы более чем на четверть. Коэффициент валового оборота поднялся до 64,9 % в 2023 г. и незначительно снизился до 63,3 % в 2024 г. (табл. 4).

Таблица 4

Движение работников списочного состава организаций (без субъектов малого предпринимательства) в Российской Федерации за 2020–2024 гг.

Movement of employees on the payroll of organizations (excluding small business entities) in the Russian Federation for 2020–2024

Год	Валовой оборот		Оборот по приему		Оборот по выбытию	
	тыс. чел.	в % к 2020 г.	тыс. чел.	в % к списочной численности работников	тыс. чел.	в % к списочной численности работников
2020	17188,4	100,0	8398,5	25,4	8789,9	26,6
2021	20225,7	117,7	9899,0	29,8	10326,7	31,1
2022	21623,5	125,8	10595,1	31,8	11028,4	33,1
2023	21760,7	126,6	10822,3	32,1	10938,5	32,5
2024	21488,2	125,0	10689,8	31,5	10798,4	31,8

Источник: Рассчитано по данным [7].

На валовой оборот влияли как прием работников, так и выбытие. Если в 2020 г. коэффициент оборота по приему составлял 25,4 %, то в последние три года он превысил отметку в 30 %. Однако интенсивность оборота по выбытию работников превышала интенсивность приема на протяжении всего анализируемого периода. В 2022–2023 гг. выбытие работников составило 1/3 часть списочного состава. Если увольнялось больше работников, чем принято, убыль работников не возмещалась, возникали вакансии на замену выбывших [10, 11].

Усиление движения работников в условиях ограниченного предложения труда, формирующее структурные деформации на трудовом рынке, – отличительная черта состояния рынка труда, сложившаяся к концу первой четверти второго тысячелетия. Работники стали в меньшей степени держаться за свои рабочие места, предъявлять новые требования к работодателю, искать более предпочтительные варианты. Цифровизация экономики изменила приоритеты работников, для которых более значимыми по сравнению с традиционной занятостью являются гибридный формат, гибкий график, частичная или временная занятость. В условиях повышенного спроса специалисты предпочитают временную или частичную занятость у нескольких работодателей, проектную работу по срочному трудовому договору вместо постоянного трудоустройства. По данным Ассоциации рекрутинговых агентств (АРА) полную занятость рассматривали только 47 % искавших работу в 2024 г. [12].

В определенном смысле произошла переоценка ценностей участников рынка: у соискателей – в отношении к занятости и требований к работодателю; у бизнеса – в отношении к сотрудникам как важному ресурсу, который в условиях неустойчивости рынка необходимо удерживать и сохранять.

Резервом пополнения численности занятых в России на протяжении последних десятилетий являлись трудовые мигранты. Однако миграционный прирост работников, резко сократившийся во время пандемии, не смог восстановиться до «допандемийного» уровня. В 2022–2023 гг. численность иностранных трудовых мигрантов на российском рынке труда составляла около 3,5 млн человек, что почти на 1 млн человек ниже показателя 2019 г. Основными поставщиками иностранных работников являются Узбекистан, Таджикистан и Киргизия. Одновременно действовали две тенденции: рост въезда в Россию и увеличение выезда за ее пределы, что привело к сокращению сальдо миграции, миграционный прирост численности иностранных работников за 2022 г. был ниже на 20 % уровня 2021 г. и на 55 % ниже уровня 2019 г. [13].

Ужесточение миграционного законодательства, необходимость повышения прозрачности процедур, связанных с трудовой миграцией, обострение борьбы с нелегальной миграцией, снижение курса рубля привели к оттоку мигрантов с российского рынка труда. Одновременно влияние этих факторов вызвало к жизни ряд сложностей при найме работников-иностранцев российскими компаниями. 38 % компаний назвали проблемой то, что претенденты на вакансии не могут решить проблему владения языком. Немногим меньше 20 % – ощутили ограничения при использовании иностранных рабочих, введенные органами власти. Такая же доля компаний

сообщила, что им мешает запрет на привлечение иностранных работников по требуемой специальности или в сфере деятельности компании в целом. По данным hh.ru, 53 % опрошенных компаний испытывают нехватку привлекаемых из-за рубежа рабочих ресурсов, 46 % – удовлетворены текущими объемами найма мигрантов. Наиболее востребованы на рынке рабочие (53 %), строители (35 %), линейный обслуживающий (25 %) и производственный персонал (23 %) [14].

Вклад трудовой миграции в решение проблемы нехватки кадров на российском рынке труда существенно снизился: если в 2019 г. трудовые мигранты составляли 6,2 % численности занятых в России, то в 2023 г. – 4,7 %. Особенно ощутимо отток мигрантов отразился в секторах экономики, где задействовано большое число специалистов низкой квалификации, что вызывает серьезную озабоченность в правительственных кругах. В современных условиях актуален механизм организованного набора – наем людей по заявкам работодателей под конкретные потребности бизнеса в отраслевом и региональном разрезе. По данным Минтруда в 2025 г. квота на наем квалифицированных иностранных работников повышается в 1,5 раза по сравнению с 2024 г. и почти в 2 раза – по сравнению с 2023 г. Разрешение на работу получают 234,9 тыс. иностранных работников [15].

Таким образом, важнейшей особенностью современного рынка труда является одновременное снижение безработицы и увеличение потребности в работниках в условиях исчерпания возможностей экстенсивного расширения рабочей силы. Реальный вызов для российского рынка труда – резко возросшая дополнительная потребность в кадрах, имеющая глубинную структурную природу. Рынок труда приобрел качественно новые черты, отличающие его состояние от предшествующих лет. Длительность, протяженность влияния обусловивших это явление факторов трудно предугадать в условиях сложной геополитической ситуации, неопределенности и турбулентности экономического развития. Как показали результаты исследования, адаптация рынка к изменяющимся условиям ускорилась.

Меры, предпринимаемые государством, должны быть ориентированы на сбалансирование рынка. На это должно быть направлено на реформирование сферы профессионального образования, в том числе системы подготовки квалифицированных специалистов, соответствующих современным требованиям. В частности, запущенный с января 2025 г. новый национальный проект «Кадры» ориентирован на решение проблемы удовлетворения потребности в сотрудниках, в том числе увеличение предложения труда за счет привлечения молодежи через получение молодыми людьми профессиональных навыков в рамках образовательных программ. Сотрудничество государства и бизнеса необходимо для разработки проектов по реализации программ переобучения, переподготовки кадров в соответствии с возросшими требованиями рынка к профессиональным навыкам и знаниям работников.

В современных условиях значительная нехватка рабочих рук ощущается в сферах массового найма: строительстве, логистике, ЖКХ, транспортировке и хранении грузов, торговле. Значительный вес в покрытии потребности в работниках этих отраслей играли трудовые мигранты, приток

которых существенно сократился после пандемии. Это актуализирует внимание органов власти к вопросам организации миграционного движения в стране, которые должны носить комплексный характер и рассматриваться не только с позиций обеспечения экономики рабочей силой, но и морально-нравственных настроений, адаптации иностранных работников к российскому образу жизни.

Ограниченное предложение рабочей силы поднимает актуальность проблемы повышения производительности труда, интенсификации использования имеющихся трудовых ресурсов, что невозможно без технического перевооружения предприятий. Только реальный подъем производительности труда на базе технологического обновления производства, внедрения ИИ, роботизации, автоматизации производственных процессов и сокращения низкопроизводительных рабочих мест предоставит возможность преодолеть сложившийся дефицит работников в различных видах экономической деятельности. Проблема повышения производительности труда, в свою очередь, носит комплексный характер, требует притока инвестиций и повышения интеллектуального уровня человеческого капитала.

Список источников

1. Рынок труда в России: текущее состояние и перспективы развития. Сайт Вольного экономического общества России [Электронный ресурс]. URL: <https://veorus.ru/события/хроника-мероприятий/rynok-truda-v-rossii-tekushchee-sostoyanie-i-perspektivy-razvitiya/> (дата обращения: 25.03.2025).
2. Храпцова Т.Г., Храпцова О.О. Занятость населения в России: состояние и тенденции // Вестник НГУЭУ. 2023. № 2. С. 37–52. DOI: 10.34020/2073-6495-2023-2-037-052.
3. Аханкин Н.Ю. Структурная динамика российского рынка труда: эффекты санкционных ограничений // Вестник Института экономики Российской академии наук. 2024. № 6. С. 7–23. DOI: 10.52180/2073-6487_2024_6_7_23.
4. Кожемяко С.В., Алпатова Э.С. Современные проблемы и перспективы развития рынка труда // Московский экономический журнал. 2023. № 3. DOI: 10.55186/2413046X_2023_8_3_139.
5. Рынок труда в России 2024 г. в цифрах. Тенденции и проблемы рынка труда. [Электронный ресурс]. URL: <https://tenchat.ru/media/2616070-rynok-truda-v-rossii-2024-g-v-tsifrakh-tendentsii-i-problemy-rynka-truda> (дата обращения: 01.04.2025).
6. Рабочая сила, занятость и безработица в России, 2024 (по результатам выборочных обследований рабочей силы). [Электронный ресурс]. URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rab_sila_2024.htm (дата обращения: 01.04.2025).
7. Трудовые ресурсы, занятость и безработица. Официальная статистика. [Электронный ресурс]. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения: 02.04.2025).
8. Доклад «Социально-экономическое положение России». [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/50801> (дата обращения: 05.04.2025).
9. Российский статистический ежегодник, 2024. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994> (дата обращения: 05.04.2025).
10. SuperJob: в РФ число вакансий на рынке труда за два года выросло в 1,7 раза. [Электронный ресурс]. URL: <https://finance.mail.ru/2024-11-25/superjob-v-rf-chislo-vakansiy-na-rynke-truda-za-dva-goda-vyroslo-v-1-7-raza-63786321/> (дата обращения: 04.04.2025).

11. Капелюшников Р.И. Эскалация вакансий на российском рынке труда (динамика, структура, триггеры) [Текст]: препринт WP3/2024/02 / Р.И. Капелюшников; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2024.
12. К 2030 г. 50 % работающего населения РФ уйдет на частичную занятость. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.dk.ru/news/237209064> (дата обращения: 05.04.2025).
13. Стало известно, сколько мигрантов приехали работать в Россию за 2023 год. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.migranto.ru/single-post/stalo-izvestno-skolko-migrantov-priehali-rabotat-v-rossiu-v-2023-godu#:~:text=> (дата обращения: 06.04.2025).
14. Нанимай как знаешь. Российские компании испытывают дефицит иностранных рабочих. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/7213864> (дата обращения: 03.04.2025).
15. Кадры решают все: как справиться с проблемами на рынке труда. [Электронный ресурс]. URL: <https://finance.mail.ru/2024-11-11/kadry-reshayut-vse-kak-reshit-problemy-na-rynke-truda-63585497/> (дата обращения: 02.04.2025).

References

1. Rynok truda v Rossii: tekushhee sostojanie i perspektivy razvitiya. Sajt Vol'nogo jekonomicheskogo obshhestva Rossii [The labor market in Russia: current state and development prospects. Website of the Free Economic Society of Russia]. [Electronic resource]. Available at: <https://veorus.ru/sobytiya/hronika-meroprijatij/rynok-truda-v-rossii-tekushchee-sostojanie-i-perspektivy-razvitiya/> (accessed: 25.03.2025).
2. Hramcova T.G., Hramcova O.O. Zanjatost' naselenija v Rossii: sostojanie i tendencii [Employment of the population in Russia: state and trends], *Vestnik NGUJeU [Vestnik NSUEM]*, 2023, no. 2, pp. 37–52. DOI: 10.34020/2073-6495-2023-2-037-052.
3. Ahapkin N.Ju. Strukturnaja dinamika rossijskogo rynka truda: jeffekty sankcionnyh ogranichenij [Structural dynamics of the Russian labor market: effects of sanctions restrictions], *Vestnik Instituta jekonomiki Rossijskoj akademii nauk [Bulletin of the Institute of Economics of the Russian Academy of Sciences]*, 2024, no. 6, pp. 7–23. DOI: 10.52180/2073-6487_2024_6_7_23.
4. Kozhemjako S.V., Alpatova Je.S. Sovremennye problemy i perspektivy razvitiya rynka truda [Modern problems and prospects for the development of the labor market], *Moskovskij jekonomicheskij zhurnal [Moscow Economic Journal]*, 2023, no. 3. DOI: 10.55186 / 2413046X_2023_8_3_139.
5. Rynok truda v Rossii 2024 g. v cifrah. Tendencii i problemy rynka truda [The labor market in Russia in 2024 in figures. Labor market trends and problems]. [Electronic resource]. Available at: <https://tenchat.ru/media/2616070-rynok-truda-v-rossii-2024-g-v-tsifrah-tendentsii-i-problemy-rynka-truda> (accessed: 01.04.2025).
6. Rabochaja sila, zanjatost' i bezrabotica v Rossii, 2024 (po rezul'tatam vyborochnyh obsledovanij rabochej sily) [Labor force, employment and unemployment in Russia, 2024 (based on the results of sample surveys of the labor force)]. [Electronic resource]. Available at: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rab_sila_2024.htm (accessed: 01.04.2025).
7. Trudovye resursy, zanjatost' i bezrabotica. Oficial'naja statistika [Labor resources, employment and unemployment. Official statistics]. [Electronic resource]. Available at: https://rosstat.gov.ru/labour_force (accessed: 02.04.2025).
8. Doklad «Social'no-jekonomicheskoe polozhenie Rossii» [The report “Socio-economic situation of Russia”]. [Electronic resource]. Available at: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/50801> (accessed: 05.04.2025).

9. Rossijskij statisticheskij ezhegodnik, 2024 [Russian statistical yearbook, 2024]. [Electronic resource]. Available at: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12994> (accessed: 05.04.2025).
10. SuperJob: v RF chislo vakansij na rynke truda za dva goda vyroslo v 1,7 raza [SuperJob: in Russia, the number of vacancies in the labor market has increased 1.7 times in two years]. [Electronic resource]. Available at: <https://finance.mail.ru/2024-11-25/super-job-v-rf-chislo-vakansiy-na-rynke-truda-za-dva-goda-vyroslo-v-1-7-raza-63786321/> (accessed: 04.04.2025).
11. Kapeljushnikov R.I. Jeskalacija vakansij na rossijskom rynke truda (dinamika, struktura, trigger) [Escalation of vacancies in the Russian labor market (dynamics, structure, triggers)]. [Tekst]: preprint WP3/2024/02 / R.I. Kapeljushnikov; Nac. issled. un-t «Vysshaja shkola jekonomiki». Moscow, Izd. dom Vysshej shkoly jekonomiki, 2024.
12. K 2030 g. 50 % rabotajushhego naselenija RF ujdut na chastichnuju zanjatost' [By 2030, 50 % of the working population of the Russian Federation will go into part-time employment]. [Electronic resource]. Available at: <https://www.dk.ru/news/237209064> (accessed: 05.04.2025).
13. Stalo izvestno, skol'ko migrantov priehali rabotat' v Rossiju za 2023 god [It became known how many migrants came to work in Russia in 2023]. [Electronic resource]. Available at: <https://www.migranto.ru/single-post/stalo-izvestno-skolko-migrantov-priehali-rabotat-v-rossiu-v-2023-godu#:~:text=> (accessed: 06.04.2025).
14. Nanimaj kak znaesh'. Rossijskie kompanii ispytyvajut deficit inostrannyh rabochih [Personnel decide everything: how to cope with problems in the labor market]. [Electronic resource]. Available at: <https://www.kommersant.ru/doc/7213864> (accessed: 03.04.2025).
15. Kadry reshajut vse: kak spravit'sja s problemami na rynke truda [Personnel decide everything: how to cope with problems in the labor market]. [Electronic resource]. Available at: <https://finance.mail.ru/2024-11-11/kadry-reshayut-vse-kak-reshit-problemy-na-rynke-truda-63585497/> (accessed: 02.04.2025).

Сведения об авторе:

Т.Г. Храмцова – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры статистики, Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ», Новосибирск, Российская Федерация.

Information about the author:

T.G. Khramtsova – Doctor of Economics, Professor, Professor of the Department of Statistics, Novosibirsk State University of Economics and Management, Novosibirsk, Russian Federation.

<i>Статья поступила в редакцию</i>	<i>30.04.2025</i>	<i>The article was submitted</i>	<i>30.04.2025</i>
<i>Одобрена после рецензирования</i>	<i>06.06.2025</i>	<i>Approved after reviewing</i>	<i>06.06.2025</i>
<i>Принята к публикации</i>	<i>16.06.2025</i>	<i>Accepted for publication</i>	<i>16.06.2025</i>