
СОЦИОЛОГИЯ

УКД 331 (075.8)

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ В СИСТЕМЕ ОТНОШЕНИЙ ЗАНЯТОСТИ: ОСОБЕННОСТИ, СВОЙСТВА, ПРОБЛЕМЫ

Н.М. Воловская, Л.К. Плюснина, А.В. Русина

Новосибирский государственный университет
экономики и управления «НИНХ»
E-mail: mss@nsuem.ru

Г.С. Пошевнев

Сибирский институт – филиал РАНХиГС
при Президенте Российской Федерации
E-mail: mss@nsuem.ru

В статье рассматривается один из видов занятости населения – самостоятельная занятость, показываются ее отличия от отношений занятости: различие состава участников, форм соединения рабочей силы со средствами производства, организационных форм, поведения и др. Раскрыты генетические основания развития самостоятельной занятости, отмечены ее основные феноменологические особенности, сформулированы основные свойства самостоятельной занятости (осознанность, целесообразность, социальность, неопределенность и др.), указаны проблемы развития.

Ключевые слова: самостоятельная занятость, занятость, генетические основания, свойства самостоятельной занятости.

SELF-EMPLOYMENT IN THE EMPLOYMENT SYSTEM: FEATURES, PROPERTIES, PROBLEMS

N.M. Volovskaya, L.K. Plyusnina, A.V. Rusina

Novosibirsk State University of Economics and Management
E-mail: mss@nsuem.ru

G.S. Poshevnev

Siberian Institute – Branch of the Russian Presidential Academy
of National Economy and Public Administration
E-mail: mss@nsuem.ru

The article considers one of the employment types – self-employment. Variations from the employment relations (participants, connection form of labour power with means of production, organizational forms, behaviour etc.) are shown. Genetic reasons for self-employment development are revealed. Key phenomenological features are pointed out. Main properties of self-employment (awareness, practicability, sociality, uncertainty etc.) are formulated. Development problems are stated.

Key words: self-employment, employment, genetic reasons, properties of self-employment.

Самостоятельная занятость связана со специфической ролью человека в трудовом процессе, его особым трудовым потенциалом, хотя на поверхности экономических явлений она выступает как занятость вообще и кажется, что между этими понятиями нет существенных различий. Самостоятельная занятость и занятость существуют рядом друг с другом, более того, они кажутся неразрывными, так как постоянно происходит движение потоков рабочей силы из занятости по найму в самостоятельную занятость, и наоборот. Однако это единство включает различные по своей сущности и функциональному назначению процессы. Переход от одного процесса (купля-продажа рабочей силы) к другому (самостоятельный поиск сферы приложения труда) означает переход к новому виду отношений, к смене их характера.

Остановимся подробнее на отличиях отношений занятости от отношений самостоятельной занятости.

Одним из отличий отношений занятости от отношений самозанятости является различие состава участников. Субъектами отношений занятости выступают наемный работник и работодатель, один из которых продает свою рабочую силу, а другой ее покупает, предоставляет работу и рабочее место наемному работнику, тем самым обеспечивая его занятость. Самостоятельная занятость предполагает самостоятельный поиск трудовых занятий и создание рабочих мест отдельными гражданами за счет их собственных средств в целях получения постоянного или временного дохода и удовлетворения своих личных потребностей в самореализации. При самозанятости собственник рабочей силы может одновременно выступать в двух лицах:

1. Как гражданин, организующий свою самостоятельную деятельность и участвующий в ней, он одновременно является и продавцом и потребителем своей рабочей силы, т.е. он является работодателем для самого себя. Такая ситуация основывается на логике самозанятости, где смещаются понятия статуса независимого и наемного работника, поскольку наемный работник одновременно является своим патроном. За рубежом для характеристики такой ситуации используется термин «самонаем».

2. Самозанятый гражданин может использовать в своей деятельности, кроме собственного труда, также и наемный труд. В этом случае он будет выступать работодателем не только для себя, но и для других работников.

Различны также формы соединения рабочей силы со средствами производства. Наем работодателем работника, когда последний отделен от средств производства, осуществляется на каждый определенный период по ценам, складывающимся на рынке труда. При самостоятельной занятости происходит прямое и непосредственное соединение рабочей силы со средствами производства, так как самозанятый является собственником их.

Отличается от поведения наемных и поведение самозанятых людей. Деятельности самозанятого человека не предшествует предварительный выход на рынок труда, тогда как наемный работник выходит на рынок труда и продает свою рабочую силу. Однако при самозанятости выход на товарный рынок наличествует: во-первых, для осуществления деятельности необходимо приобретение определенных ресурсов и, во-вторых, произведенные товары и услуги требуют реализации.

Следующее отличие занятости от самостоятельной занятости связано с их организационными формами. Занятость обеспечивается усилиями тех или

иных государственных и общественных институтов и протекает в организационно-регламентированных формах (соблюдение установленной государством длительности рабочего дня, его распорядка, режимов работы и отдыха и др.). Самостоятельная же занятость обеспечивается усилиями людей, решивших занять себя самостоятельно, при этом возможны и удлинённый рабочий день, и чрезмерная интенсивность труда. Для самостоятельной занятости не характерны отношения жесткой подчиненности другому лицу внутри организации, предприятия, в то время как при занятости по найму присутствует строгая система иерархии.

Еще одно отличие связано с формой распределения дохода и характером вознаграждения за труд. Самозанятый работник использует в производстве не только собственный капитал, но и свой труд и соответственно является получателем и дохода, и цены своего труда. Наемный работник в обмен на свою рабочую силу получает цену рабочей силы, которая находит выражение в виде фонда жизненных средств, необходимого для воспроизводства своей рабочей силы. Люди, занятые в качестве наемных работников, получают заранее оговоренный, гарантированный, постоянный заработок – цену своей рабочей силы в размерах не ниже установленного государственного минимума заработной платы. Самостоятельная занятость также направлена на получение трудового дохода, причем данный доход самостоятельному работнику никто не гарантирует и получение его связано с определенным риском. Человек может вложить свои собственные средства в развитие дела и в случае удачи получить прибыль, а в случае неудачи все потерять.

Различны и требования к личностному потенциалу. Не каждый желающий работать может стать успешным самостоятельно занятым работником. Он должен обладать умением рисковать, просчитывать конъюнктуру рынка, организовывать свой труд и другими качествами (в том числе и профессиональными). Наемному же работнику достаточно иметь определенную профессию и квалификацию, чтобы выйти на рынок труда.

Занятость по найму является предметом государственного регулирования, тогда как самостоятельная занятость прямому регулированию практически не поддается. Здесь возможны лишь косвенные меры управления и поддержки, что характеризует ее особенности как объекта социологии управления.

Наконец, нельзя не сказать и о различной социальной роли самозанятости и занятости по найму. Конечно, содержание занятости по найму не исчерпывается только экономическим компонентом. Отношения занятости по найму означают включение личности в предназначенную общность, формируют определенный социальный статус человека и т.д. Однако и самостоятельная занятость не сводится лишь к получению экономической выгоды. Она имеет четко выраженные социальные аспекты. При самозанятости расширяется свобода выбора не только места, но и способа применения своих умений, навыков и способностей, производитель становится хозяином, т.е. владельцем, пользователем, распорядителем средств производства и создаваемых им благ и услуг. Самозанятый человек обладает подлинной экономической свободой, его отличают и социальные результаты труда. Но главное, что при этом виде занятости любой человек реализует себя как личность, обретает новый социальный статус, перемещается в иной социальный слой, может действовать как самостоятельный субъект рынка, самореализоваться в труде, творчестве.

Все сказанное позволяет сделать вывод, что «занятость» и «самостоятельная занятость» – это различные не только понятия, но и разные отношения.

Происхождение и зарождение самостоятельной занятости связано со специфической ролью человека в процессе труда, с особенностями его социального и трудового потенциала. При занятости по найму данный потенциал характеризуется психофизиологическими возможностями участия человека в общественно полезной деятельности, возможностями нормальных социальных контактов, отношением к окружающим, наличием знаний и навыков, необходимых для выполнения специфических обязанностей и видов работ и др.

Самостоятельная занятость требует от человека проявления в большей степени особых характерологических качеств, которые способствуют генерации новых идей и методов, хозяйственной активности и инициативности, рациональности поведения, стремлению к реализации творческих способностей, к самовыражению и др. К таким качествам относятся творческий потенциал, новаторство, активность, инициативность, самостоятельность, склонность к риску, ответственность. Именно этими свойствами личности или достаточно четким осознанием их и объясняется одна из генетических особенностей феномена самостоятельной занятости.

В литературе широко используются понятия «предпринимательство», «бизнес», «самостоятельная занятость», которые противопоставляются друг другу или же рассматриваются в синонимичном значении. Не останавливаясь в данной статье на детальной характеристике указанных понятий [1, 3], отметим, что в такой постановке вопроса происходит смешение двух разных признаков, лежащих в основе понятий: «труд» и «занятость». На наш взгляд, между этими понятиями следует проводить четкую грань. Труд – это деятельность, процесс производственного потребления рабочей силы, а занятость раскрывает еще и один из важнейших аспектов социального развития человека, связанного с удовлетворением его потребностей в сфере труда и в связи с трудом. Занятость показывает, обеспечены ли работой трудоспособные люди и в каком виде. Следовательно, в термине «предпринимательство» основой является сфера и деятельность, отличающаяся особыми признаками, а в понятии «самозанятость» – степень и характер участия человека в труде, т.е. в первом случае значение имеет характер и сфера работы, а во втором – особенность занятости человека.

Отсюда можно сделать вывод о глубокой связи отмеченных понятий: в основе зарождения предпринимательства (бизнеса) лежит самостоятельная занятость. По нашему мнению, она первична по отношению к предпринимательству (бизнесу), поскольку его существование базируется на деятельности, отличающейся инициативностью, самостоятельностью, риском и т.п., и соответствующем данному характеру деятельности участию человека в труде – свободно избранному виду занятости – самостоятельной занятости. Решая воплотить свою идею в бизнесе, человек сознательно выбирает самозанятость как такой вид, при котором не будет подавляться его инициатива, творчество, свобода в выборе методов решения поставленных задач и др.

Сама по себе самостоятельная занятость предполагает совершенно иной уровень деятельности, чем при наемной работе, характеризующийся способностями к генерации новых идей, методов; особой формой хозяйственной активности и инициативности, рациональностью поведения; стремлением к

реализации творческих способностей, к самовыражению; способностью перерабатывать большие массивы информации и т.д.

Деятельность самостоятельно занятых людей может проявляться в различных формах (малое предприятие, ИТД, фермерское хозяйство, работа в личном подсобном хозяйстве и т.д.). Несмотря на специфику отдельных форм, их объединяет то, что в основе становления и организации любого структурного формирования лежит инициатива, проявленная индивидом.

Мы рассматриваем самостоятельную занятость с различных сторон. В экономическом аспекте самостоятельная занятость представляет собой явление, ориентированное на реализацию как личного, так и общественного интереса, на получение дохода, позволяющего самостоятельному работнику своим трудом обеспечить достойное существование себе и своей семье, способствовать росту эффективности общественного производства. Но чтобы гарантировать соблюдение этого интереса, его следует облечь в юридическую форму. Однако самозанятость не сводится лишь к получению экономической выгоды. Важно учитывать, что она имеет в большей степени социальный характер, нежели экономический. Этот вид занятости способствует формированию и развитию личности. Благодаря самостоятельной занятости у человека расширяется свобода выбора не только места, но и способа применения своих умений, навыков и способностей. При самозанятости производитель становится хозяином, т.е. владельцем, пользователем, распорядителем средств производства и создаваемых им благ и услуг. В условиях социальной напряженности, когда подорваны гуманистические начала, отдельным слабо защищенным группам населения (женщинам с детьми, молодежи, пенсионерам, инвалидам) самостоятельная занятость помогает обрести место в жизни.

Таким образом, с позиций человека самозанятость предстает как средство выживания (существования), как цель самореализации (самовыражения), как альтернатива наемному труду. Это позволяет говорить о трех генетических основаниях развития самостоятельной занятости.

1. *Самозанятость как средство выживания.* Практически ни в одной стране мира государство не способно обеспечить полную занятость населения, желающего работать. Коль скоро возможности трудоустройства по найму ограничены, люди вынуждены искать приложение своих сил в самозанятости. Поэтому многими людьми она рассматривается просто как средство выжить. В последнее время применительно к ним ученые стали использовать термин «вынужденные предприниматели».

2. *Самозанятость как цель самореализации.* Самостоятельная занятость предоставляет человеку возможности для полного использования своих знаний, способностей, умений и навыков, значительную свободу действий в выборе целей и задач, средств их решения, возможности проявить себя (изобретательность, созидательность и др.) и получить доходы. То есть самозанятость позволяет человеку реализовать его творческие потребности и потребности в самовыражении, саморазвитии, самореализации, самоуважении, потребности человека в признании, приобретении им определенного статуса. По А. Маслоу, эти потребности занимают наивысшую ступень в иерархии потребностей и для отдельных индивидов являются мотивирующими. Следовательно, интерес значительной части населения к самозанятости обусловлен потребностью в самоутверждении. Но есть и более высокие потребности – желание внести

вклад в развитие человечества или в особое дело. Самостоятельная занятость предоставляет возможности для достижения и этих потребностей.

3. *Самозанятость как альтернатива наемному труду.* Многие крупные компании по тем или иным причинам (недовольство работой, ее содержанием, отсутствие перспективы сделать карьеру и др.) перестают удовлетворять наемных работников, что заставляет их искать другие варианты трудоустройства. Например, на Западе в 1970–1980 гг. наблюдался массовый уход высококвалифицированных работников в предприниматели в связи с «теснотой» на наемном сегменте рынка труда. Кроме того, люди стремятся улучшить качество жизни, и работа на самого себя позволяет добиться этого. Она также дает чувство безопасности, контроля над своей жизнью, когда все находится в твоих собственных руках, а не во власти крупной компании. Женщины и представители национальных меньшинств, чьи права при наемной работе в корпорациях нередко ущемляются, видят в самозанятости единственный способ реализации своих возможностей.

Рассмотрев генезис самостоятельной занятости, отметим ее основные феноменологические особенности. Самостоятельная занятость есть:

- *особая свободно избранная человеком деятельность*, позволяющая обеспечить человека работой и средствами существования;
- *обобщенное и родовое понятие* по отношению к иным определениям, таким как бизнес, предпринимательство и др.;
- *деятельность, основополагающую черту которой составляет инициатива отдельной личности* для реализации своего потенциала и экономического интереса;
- *фундамент* для реализации инициативной деятельности человека в сфере предпринимательства (бизнеса), детерминирующей его положение в системе занятости, экономический и социальный статус человека, его личностный потенциал.

Анализ самостоятельной занятости позволяет выделить ее свойства, обуславливающие ее отличие и общность с другими процессами. Остановимся на основных из них.

1. *Осознанность* означает, что самозанятость как один из видов занятости выбирается человеком осознанно иногда как средство выживания; иногда как возможность реализации творческих потребностей и потребностей в самовыражении, саморазвитии, самореализации, самоуважении, потребности человека в признании, приобретении им определенного статуса; иногда как альтернатива занятости по найму. Принудительно заставить человека практиковать такой вид занятости практически невозможно. Выбору данного вида занятости предшествует осознание человеком проекта, т.е. мысленное представление и реализация своей идеи и результатов труда. Например, как товаропроизводитель он определяет, какие продукты, в каком количестве и когда надо производить.

2. *Целесообразность* означает, что самозанятость придает любому элементу внутри себя рациональную направленность на объединяющие эти элементы начала – получение дохода, прибыли, самореализацию. Люди с развитой способностью к самореализации и самоутверждению, как правило, определяют для себя умеренно трудные личные цели. Легко достижимые цели не представляют для них интереса, равно как и слишком сложные, практически

нереальные. Особый интерес представляют цели промежуточные, достижение которых приносит человеку значительное удовлетворение. Как правило, цель, которую ставит перед собой стремящийся к достижениям индивид, ассоциируется у него или у окружающих с успехом в той или иной области. После того как создан проект, человек продумывает модель действий, а затем уже приступает к осуществлению заранее выработанных намерений, например, каким образом продукты надо производить, из каких ресурсов, какой технологией.

3. *Социальность*. Самостоятельная занятость – явление социальное, тесно связанное с социальными системами. Главным носителем социальных факторов выступает человек. При самозанятости любой человек реализует себя как личность, обретает новый социальный статус. Каждый самозанятый гражданин может свободно и на правовой основе выбирать свое дело. Чем больше у него прав и свобод, тем выше его предприимчивость. Однако нельзя быть свободным от общества, поэтому самозанятость предполагает и социальную ответственность, т.е. деятельность самозанятого должна отвечать общественным интересам. Причем его социальная ответственность многогранна и распространяется как на наемный персонал, так и на партнеров, регион и общество в целом.

4. *Целостность*. Данное свойство самозанятости предполагает взаимодействующее единство всех ее составляющих: субъектов и объекта самозанятости.

5. *Противоречивость*. Самостоятельную занятость не следует рассматривать как идеальный вид занятости. Это явление в достаточной степени разнородно и в определенной мере противоречиво. Самозанятость как бы «соткана» из противоречий (между предпринимателями и наемными работниками, потребителями и производителями, предпринимателями и органами государственной власти и др.), но именно противоречия представляют источник ее развития. Разрешение их способствует укреплению и упрочению целостности самозанятости и, наоборот, их продолжительное действие значительно ослабляет основополагающие начала самостоятельной занятости, а иногда приводит к их полной утрате.

6. *Неопределенность*. Для самозанятого человека это означает постоянную неопределенность будущего. Неопределенность означает, что люди, осуществляющие свою деятельность на основе самозанятости, не в полной мере обладают информацией для того, чтобы точно прогнозировать динамику потребностей потребителей, изменения внешней и внутренней (организационной) среды, получение дохода. Из-за изменений в окружающей среде или ошибок человека события могут разворачиваться не так, как это предполагал самозанятый при разработке идеи. Часто собственные планы приходится пересматривать, чтобы согласовывать их с реальностью.

7. *Подвижность или динамичность* развития самозанятости. Люди, работающие на основе самозанятости, должны уметь быстро приспосабливаться к изменяющимся условиям. Адаптация к быстрым изменениям требует значительных усилий. Существуют две базовые стратегии работы в условиях высокой неопределенности: адаптация самозанятых людей к изменениям или влияние на среду с целью сделать ее более благоприятной для функционирования.

8. *Результативность и общественная полезность.* Любая деятельность завершается определенным результатом. Человек настойчиво ищет ситуации, в которых вероятность достижения успеха наиболее высока. Однако для самозанятости важен не просто результат, а общественно полезный результат. Чтобы достичь сочетания личной выгоды с общественной пользой самозанятый человек должен производить товары, оказывать услуги, в наибольшей степени удовлетворяющие потребности общества, потребителей.

9. *Личностная предрасположенность.* Самозанятость требует наличия определенного склада характера, образа мышления, способностей, предприимчивости. Людям, приходящим в самозанятость, свойственна внутренняя психологическая стойкость, ибо не всегда подобная занятость приводит к желанному результату сразу. Иногда самостоятельные работники разоряются по несколько раз, но снова начинают дело – эти люди устойчивы в жизни.

Рассмотрев отличительные черты и феноменологические особенности самостоятельной занятости, можно дать следующее ее определение. Самостоятельная занятость есть особый вид участия людей в общественно полезном труде, основанный на их личной инициативе, самостоятельности и ответственности, направленный, как правило, на получение трудового дохода и обеспечивающий самореализацию и самоутверждение индивида как личности и проявляющийся как отношения (экономические, социальные, правовые и др.) между людьми.

На наш взгляд, в определении самозанятости невозможно использовать количественный критерий в виде размера полученного дохода или времени участия в труде, поскольку интересы, потребности и возможности людей различны и не всегда сопоставимы. Отнести того или иного человека к категории самозанятых можно, если он не работает по найму и использует для своего существования средства (денежный эквивалент или натуральный продукт), которые приносит ему эта занятость.

Мы допускаем, что одно определение самозанятости может и не отразить все ее глубинные стороны. Поэтому не исключены и другие определения, соответствующие характеристике ее отдельных сторон. Так, самозанятость можно определить как определенную систему или как вид занятости, имеющий специфические задачи и назначение и др. Все эти определения, обращенные к той или иной стороне сущности самозанятости, имеют право на самостоятельное существование, расширяют представление о самозанятости как о специфическом виде занятости.

Изучение особенностей развития самостоятельной занятости в России и за рубежом [1, 3] показало, что самостоятельная занятость успешно развивается, когда ее распространению придается общественное значение на уровне государства (региона), разрабатываются специальные программы содействия самозанятости, осуществляется адресная помощь и поддержка лицам, решившим занять себя самостоятельно, и, напротив, осуществляется медленно, с большими социальными издержками, когда государство (регион) не принимает активного участия в этом процессе.

Эмпирический анализ возможностей развития самозанятости в Новосибирской области показал, что довольно значительная часть незанятого населения (более 22% опрошенных) готова осуществлять данный вид занятости, а анализ предпосылок и условий развития самозанятости, проведенный по

Новосибирской области [6, 7], выявил не только специфические особенности развития самозанятости в регионе, но и ряд общих факторов объективного характера, значимых для развития самозанятости на любой территории, а также субъективных факторов, которые отличаются лишь частотой и интенсивностью проявления. Это объясняется особенностями самозанятости, предполагающей активность двоякого рода: человека, который способен и хочет занять себя самостоятельно, и общества (региона), которое должно оказывать содействие в обеспечении необходимых ему для этого условий. Активность человека создает субъективные предпосылки для самозанятости, а активность общества (региона) – возможность влиять на все побудительные силы самозанятости, осуществлять управление этим процессом.

Несмотря на то, что за прошедший период в России создана определенная законодательная база для предпринимательской деятельности, наметилось движение государственной политики от отдельных мероприятий к целому комплексу мер, появились разработки ученых [2, 4, 5], данный процесс осуществляется довольно медленно, проблемы, стоящие сегодня перед развитием самозанятости, не решаются. Напротив, они превращаются в устойчивые черты и характеристики данного явления, а экономический кризис 2008 г. еще более усугубил эти проблемы (финансовые, правовые, социальные, коррупционные, информационные и др.).

Начиная реформы, российское государство рассчитывало на активизацию предпринимательства, однако не подкрепило свои ожидания реальной помощью, не учитывало специфику нашей страны. В частности, если в странах с развитой рыночной экономикой становление самостоятельной занятости шло естественным путем, то в России людям приходится начинать с нуля, менять свои психологические и экономические установки, свое поведение и отношение к трудовой деятельности. Однако причину недостаточной развитости личного начала в социуме следует искать не только в установках россиянина, но и в недостаточном развитии товарно-денежных отношений. Для осознания людьми своей зависимости от собственного труда и полного включения в рыночные отношения необходимо время, а также организационно-правовая, социально-экономическая и организационно-техническая поддержка государства.

Литература

1. *Воловская Н.М.* Самостоятельная занятость в России: Выживание или свободный выбор? Новосибирск: Экор-книга, 2005. 300 с.
2. *Воловская Н.М., Удальцова М.В., Плюснина Л.К., Русина А.В.* Управление самостоятельной занятостью в регионе // *Регион: экономика и социология.* 2005. № 4. С. 67–77.
3. *Воловская Н.М.* Самостоятельная занятость; теоретико-методологические и эмпирические основания концептуальной модели регионального управления. Новосибирск, 2003. 39 с.
4. *Капелюшников Р.И.* Российский рынок труда: Адаптация без реструктуризации. М., 2002. 310 с.
5. *Кузьмин С.А.* Занятость: стратегии России. М., 2001. 304 с.
6. *Удальцова М.В., Воловская Н.М., Плюснина Л.К.* Социально-трудовые ожидания незанятых людей и их отношение к самостоятельной занятости // *Социс.* 2003. № 7. С. 16–25.

7. Удальцова М.В., Воловская Н.М., Плюснина Л.К. Четыре среза занятости: ценности, мотивация, доходы, мобильность // Социс. 2005. № 7. С. 43–52.

Bibliography

1. *Volovskaja N.M.* Samostojatel'naja zanjatost' v Rossii: Vyzhivanie ili svobodnyj vybor? Novosibirsk: Jekor-kniga, 2005. 300 p.
2. *Volovskaja N.M., Udal'cova M.V., Pljusnina L.K., Rusina A.V.* Upravlenie samostojatel'noj zanjatost'ju v regione // Region: jekonomika i sociologija. 2005. № 4. P. 67–77.
3. *Volovskaja N.M.* Samostojatel'naja zanjatost'; teoretiko-metodologicheskie i jempiricheskie osnovanija konceptual'noj modeli regional'nogo upravljenija. Novosibirsk, 2003. 39 p.
4. *Kapeljushnikov R.I.* Rossijskij rynek truda: Adaptacija bez restrukturizacii. M., 2002. 310 p.
5. *Kuz'min S.A.* Zanjatost': strategii Rossii. M., 2001. 304 p.
6. *Udal'cova M.V., Volovskaja N.M., Pljusnina L.K.* Social'no-trudovye ozhidaniya nezanjatyh ljudej i ih otnoshenie k samostojatel'noj zanjatosti // Socis. 2003. № 7. P. 16–25.
7. *Udal'cova M.V., Volovskaja N.M., Pljusnina L.K.* Chetyre sreza zanjatosti: cennosti, motivacija, dohody, mobil'nost' // Socis. 2005. № 7. P. 43–52.